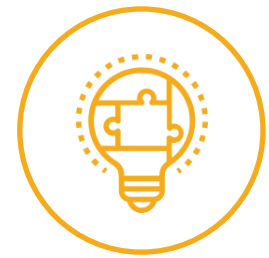


# Nära vårds utvecklingsresa

## PERSPEKTIV



**Styrning och ledning**



**Kunskap och reformer**

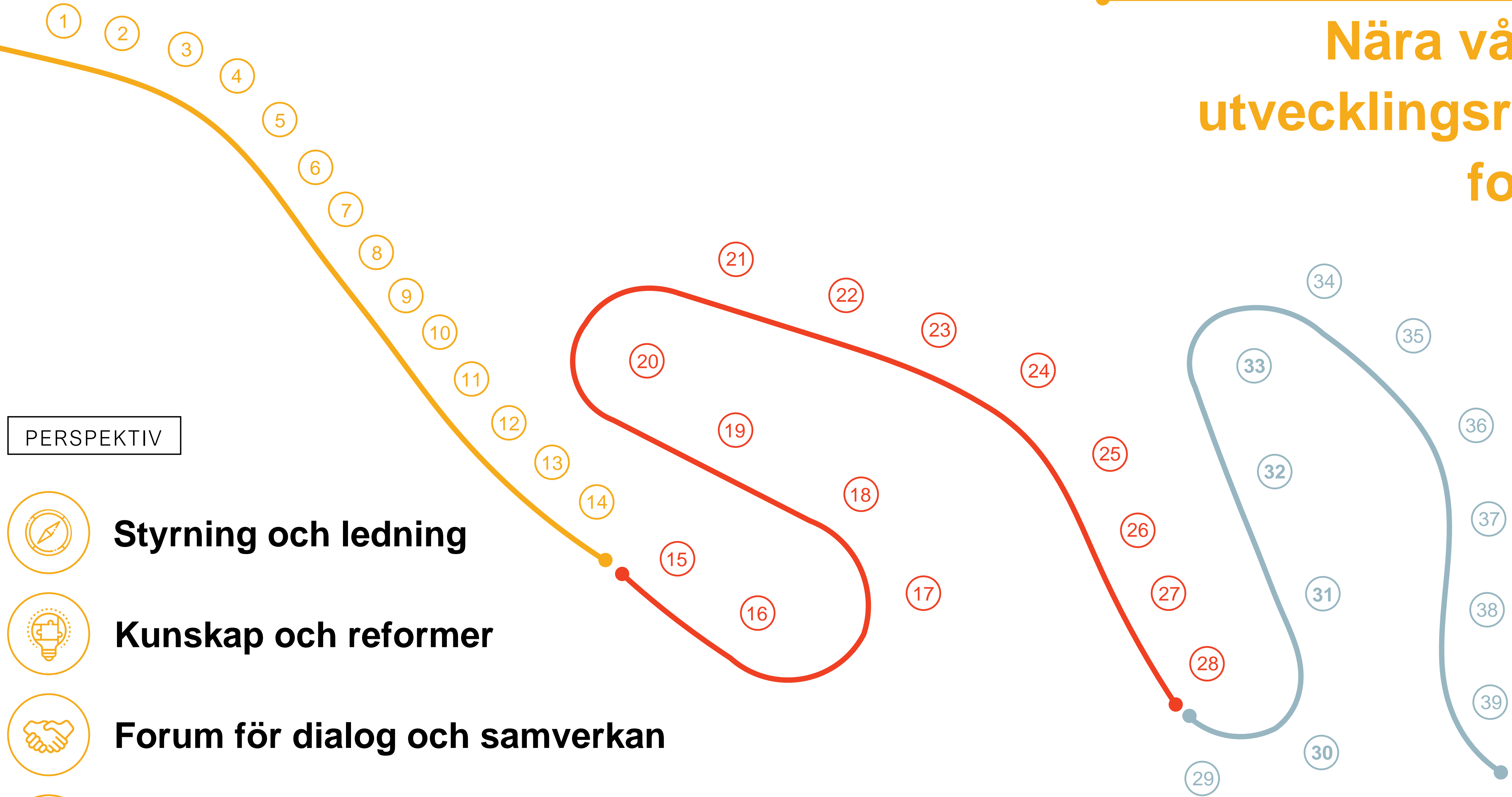


**Forum för dialog och samverkan**



**Nya tjänster och arbetssätt**

# Nära vårds utvecklingsresa forts.



PERSPEKTIV



**Styrning och ledning**



**Kunskap och reformer**

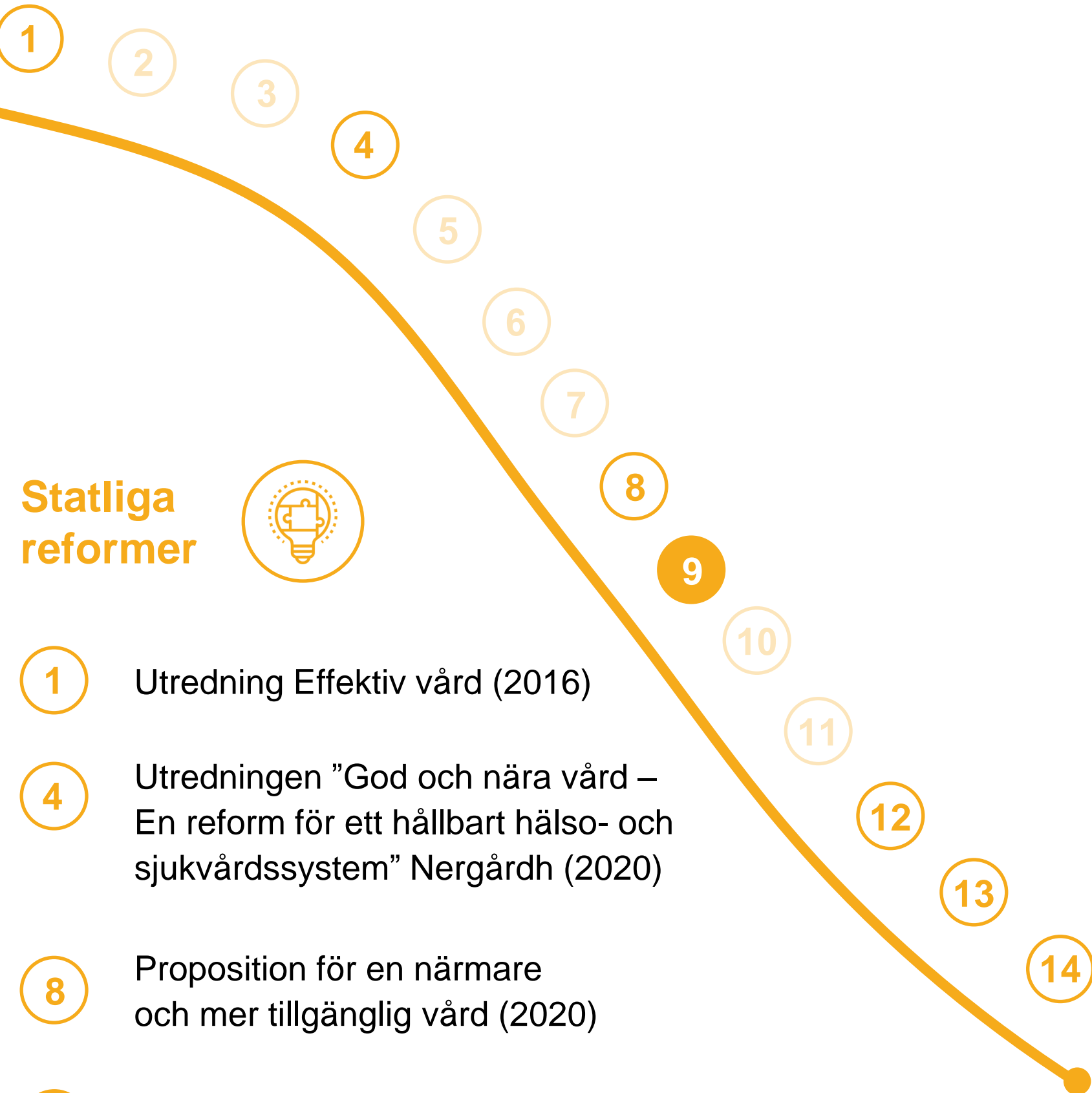


**Forum för dialog och samverkan**



**Nya tjänster och arbetssätt**

# Reformer för Nära vård

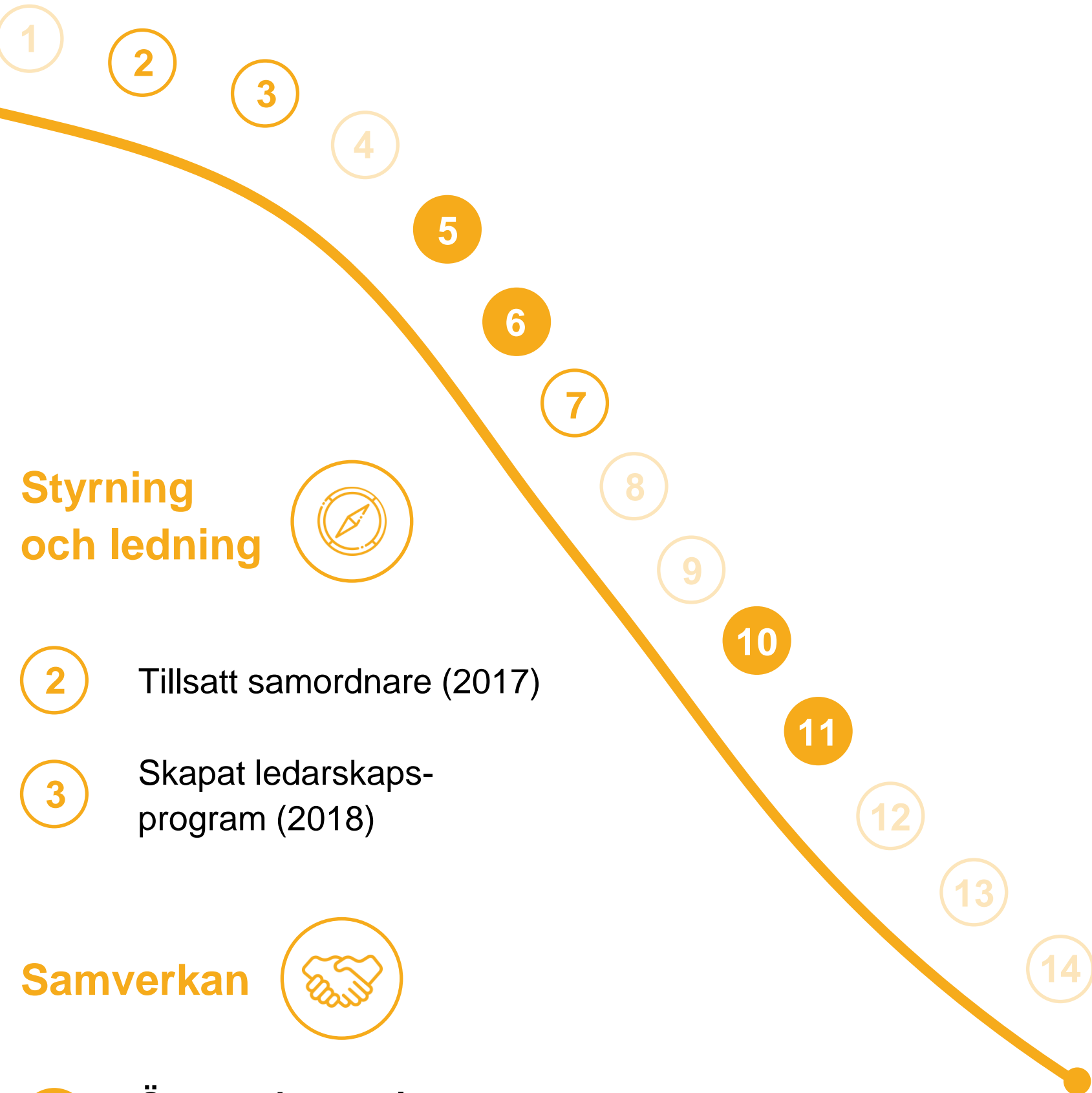


## Statliga reformer



- 1 Utredning Effektiv vård (2016)
- 2
- 3
- 4 Utredningen "God och nära vård – En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem" Nergårdh (2020)
- 5
- 6
- 7
- 8 Proposition för en närmare och mer tillgänglig vård (2020)
- 9 **Nationell målbild (2021)**
- 10
- 11
- 12 Det nationella primärvårdsuppdraget (2021)
- 13 Utredning "Börja med barnen! Sammanhållen god och nära vård för barn och unga" Almgren (maj 2021)
- 14 Samsjuklighetsutredningen Printz (nov 2021)

# Stöd och utveckling från SKR



## Styrning och ledning



- 2 Tillsatt samordnare (2017)
- 3 Skapat ledarskapsprogram (2018)

## Samverkan



- 5 Överenskommelse mellan SKR och staten om Nära vård (2019)
- 6 Mötesforum skapas med lokala samordnare (2019)
- 7 Lärandeforum patientkontrakt skapas (2019)
- 10 Forum för dialog med patient- och brukarrörelse (2020)

## Kunskap



- 11 **Kunskapsunderlag från SKR:**
  - Handbok att driva omställning till Nära vård (2020)
  - Att följa omställningen till Nära vård – En översikt av mått och indikatorer, december 2019
  - Nära vård – Nya sätt att utvärdera ändamålsenlighet och systemeffekter, februari 2020

# Mönster växer fram och gör avtryck

## Styrning och ledning

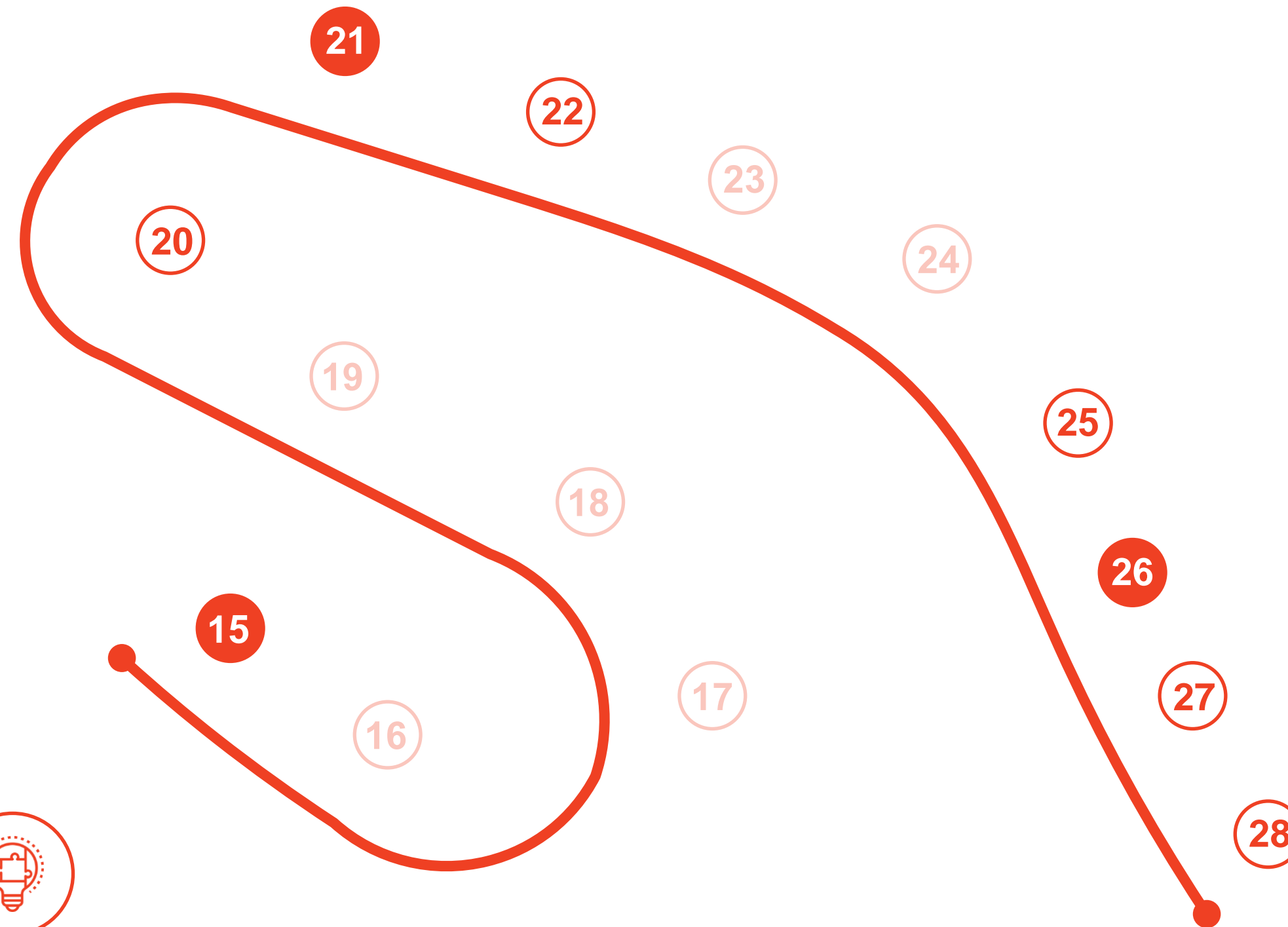


- 15** Gemensamma målbilder för nära vård i de flesta av alla län
- 20** Fler forum för dialog och samverkan
  - Mötesforum Nära vård
  - Forskningsfrukostar
  - Patientkontrakt Lärandeforum
  - Forum med patient- och brukarrörelse
  - Forum med professions- och fackliga organisationer
- 21** Nära vård i ekonomi-rapporten (2020)
- 22** Första ekonomiska beräkningar på Nära vård
- 25** Länsamordnare i länen
- 26** Cirka 3000 deltagare i digitalt ledarskapsprogram
- 28** Uppföljning fast kontakt SÄBO

## Kunskap



- 27** Ny kunskap och insikter:
  - Värde för vem? (2021)
  - Lärdomar av utvärdering av Nära vård (2021)
  - Del- och årsrapporter från kommuner och regioner samt SKR

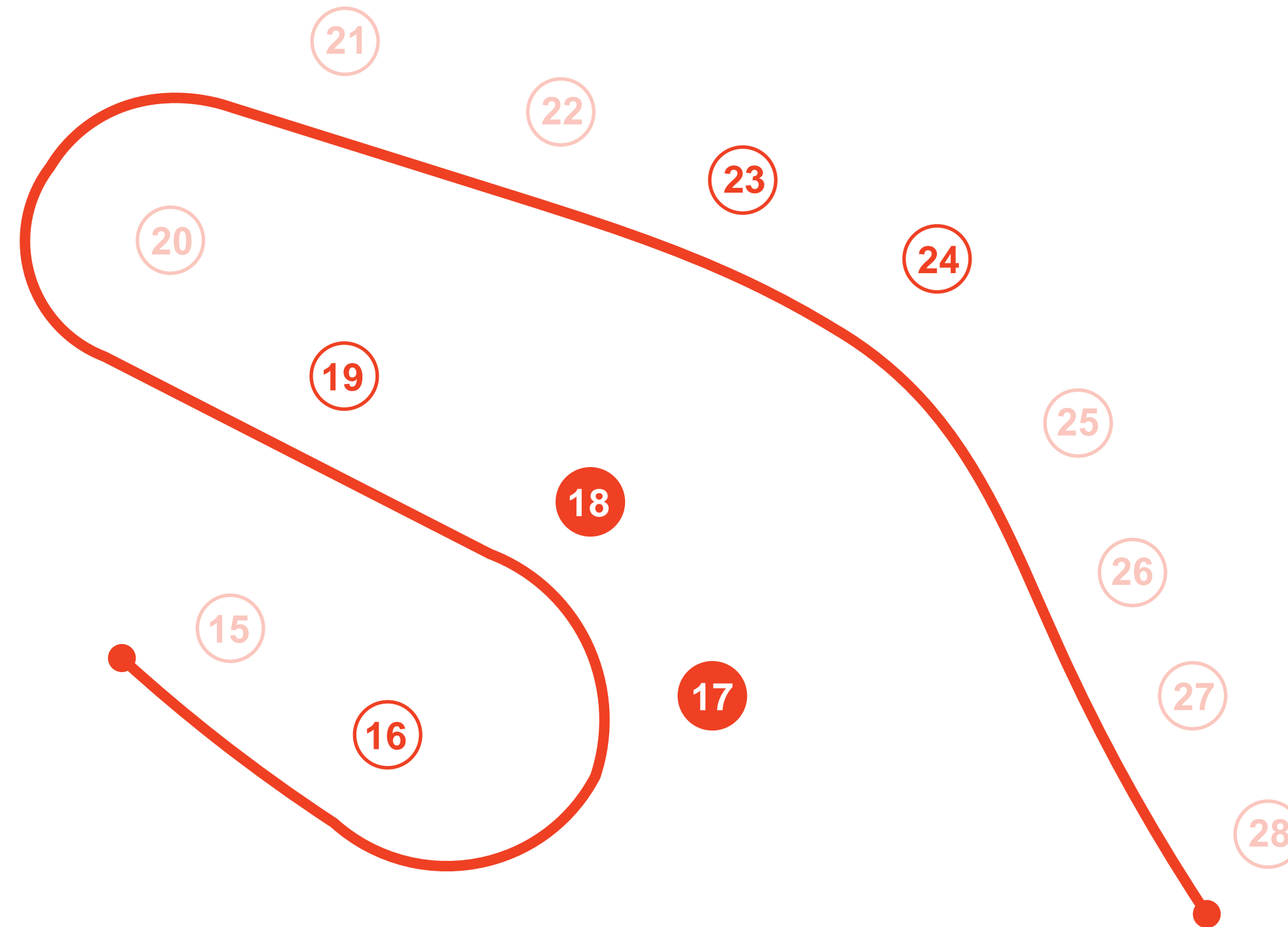


# Mönster växer fram och gör avtryck

## Nya tjänster och arbetssätt



- 16 Växelverkan Nära vård och hantering av pandemin
- 17 Flera digitala tjänster, t.ex. egenmonitorering
- 18 Personer i mer än hälften av alla län kan få vård via mobila team
- 19 Flera samskapar – patienter, närstående, hälsa, vård och omsorg tillsammans
- 23 Större fokus på hälsofrämjande och proaktivt
- 24 Teambaserade arbetssätt



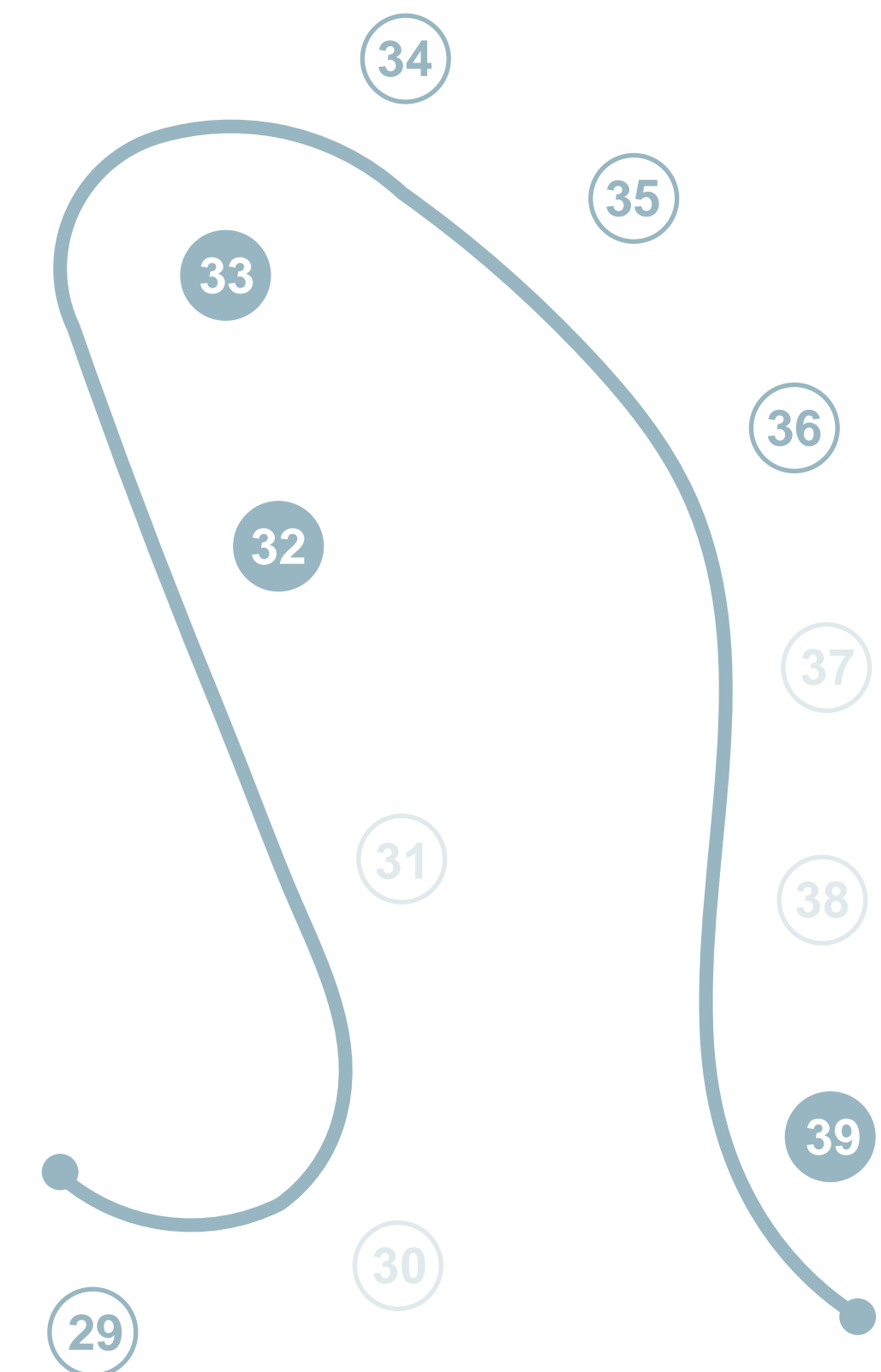


# Fortsatt utveckling tillsammans

## Styrning och ledning



- 29 Upparbetade strukturer för hur omställningen ska utvecklas och följas upp
- 32 **Gemensam plan för primärvård**
- 33 **Nära vård integrerat i ledningssystem**
- 34 Kommuner och regioner använder berättelser för att driva omställningen
- 35 Kommuner och regioners förmåga att leda i komplexitet har stärkts
- 36 Högre utbildning med sina strukturer och utbildningar bidrar till en Nära vård
- 39 **Börjat mäta värde för patienter, brukare, närstående och invånare**



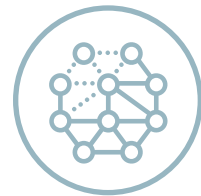
# Fortsatt utveckling tillsammans forts.

## Samverkan

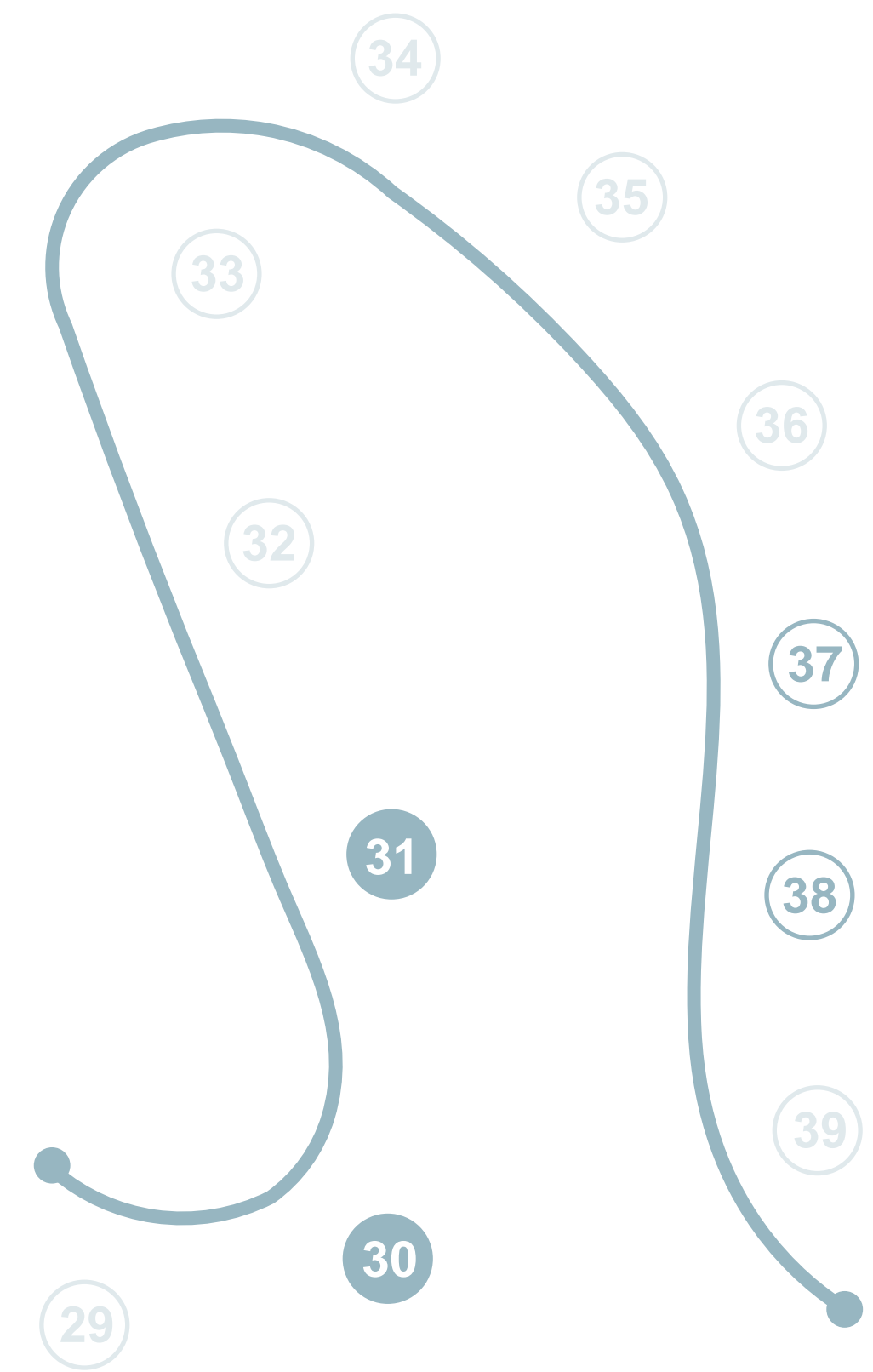


- 30 Starta upp strategisk nationell arena för dialog och gemensam utveckling

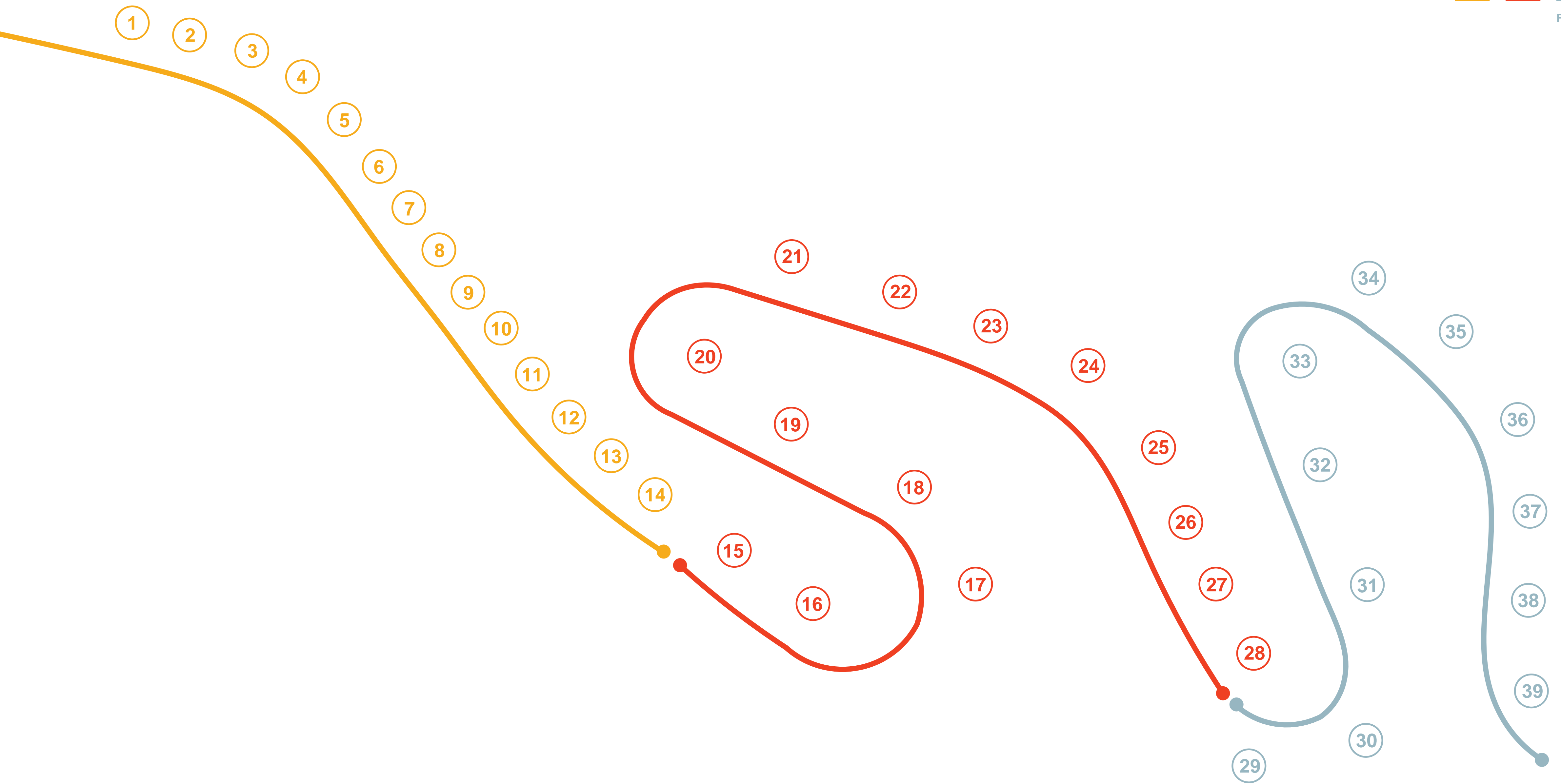
## Nya tjänster och arbetssätt



- 31 Patientkontrakt infört, flera invånare har en fast kontakt i vården vid behov
- 37 Flera personcentrerade tjänster erbjuds som möjliggör egenvård och digitala lösningar
- 38 Flera patienter, närstående och invånare är aktiva samskapare







# Hur utvecklar vi på lång sikt

Hälsa, vård och omsorg **designas utifrån människors liv och vardag.**

**Berättelser och resultat från invånarna visar att vi gör ett skifte enligt fokusflyttningarna.**

**Strukturer för styrning, ledning och uppföljning skapar förutsättningar för personcentrerade arbetssätt.**

**Patientkontrakt ger ökad kontinuitet, tillgänglighet och delaktighet.**





# Hur utvecklar vi på lång sikt forts.

Hälsa, vård och omsorg **designas utifrån människors liv och vardag.**

**Berättelser och resultat från invånarna visar** att vi gör ett skifte enligt fokusflyttningarna.

**Strukturer för styrning, ledning och uppföljning skapar** förutsättningar för personcentrerade arbetssätt.

Patientkontrakt **ger ökad kontinuitet, tillgänglighet och delaktighet.**

Hur upplever invånarna en sådan framtid?

Hur upplever medarbetare en sådan framtid?

Hur upplever förtroendevalda och högre tjänstepersoner en sådan framtid?

