

Styrelsens verksamhetsplan och budget 2023



Innehåll

SKR – en politiskt styrd organisation	4
Inriktning 2020-2023.....	5
Vår vision.....	5
Vår verksamhetsidé.....	5
Strategiska delmål.....	5
Verksamhetsplan 2023	8
Hållbar välfärd och utveckling i utmanande tider	8
Vital demokrati och effektiv styrning.....	10
Hållbar välfärd och utveckling i hela landet.....	12
Attraktiva arbetsgivare och engagerade medarbetare.....	14
Budget 2023	16

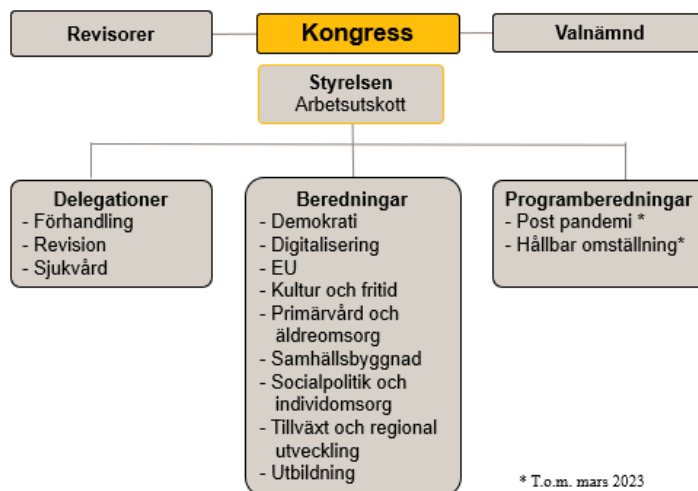
SKR – en politiskt styrd organisation

SKR är en politiskt styrd medlems- och arbetsgivarorganisation vars grundmandat formuleras av ombuden på kongressen i ett inriktningsdokument. Kongressen samlar 451 av medlemmarna valda ombud under den nya mandatperiodens första år för att fastställa inriktningen på förbundets arbete under de kommande fyra åren.

Styrelsen leder arbetet mellan kongresserna och utgår från inriktningsdokumentet vid beslut om en årlig verksamhetsplan och budget för förbundet. Styrelsen har som stöd förtroendevalda politiker i delegationer, beredningar och arbetsutskott. De bereder ärenden åt styrelsen samt följer utvecklingen inom sina ansvarsområden, enligt en fastställd arbetsordning. Styrelsen fastställer sin beredningsorganisation och ansvarsfördelning för varje mandatperiod, vilket kommer att ske i mars 2023.

SKR bedriver verksamhet dels i förbundet och dels i aktiebolag genom en bolagskoncern med sju företag vars syfte är att skapa värde för SKR:s medlemmar och SKR som förbund. Företagen ska bidra till att målen i kongressens inriktningsdokument uppnås. SKR:s arbetsutskott fungerar som ägarstyrelse för företagskoncernen.

Figur 1 Schema över den politiska organisationen.



Inriktning 2020-2023

Vår vision

Vi formar idéerna för välfärd och utveckling.

Det framgångsrika Sverige skapas lokalt.

Vår verksamhetsidé

SKR är en medlems- och arbetsgivarorganisation för kommuner och regioner.

Genom kunskap, råd och service till våra medlemmar stärker vi dem i deras uppdrag att utveckla välfärden för alla medborgare. Vi är en mötesplats för kommuner och regioner och tillsammans utvecklar vi demokrati och välfärd utifrån medborgarnas behov lokalt och regionalt i hela landet.

Vi påverkar regering, riksdag och EU genom dialog och förslag på hur vi gemensamt kan utveckla demokrati, välfärd och samhället.

Strategiska delmål

Vital demokrati och effektiv styrning

- 1.1 Medborgarna är mer delaktiga och känner större tillit till kommuner och regioner som demokratiska organisationer.
- 1.2 Staten ger kommuner och regioner möjlighet att pröva nya demokratiska former.
- 1.3 Förtroendevalda har bättre förutsättningar att verka under trygga former i sitt demokratiska uppdrag.
- 1.4 Lokal demokrati och mänskliga rättigheter främjas och stärks både nationellt och internationellt.
- 1.5 Jämställdhetsperspektivet är en självklar integrerad del i den lokala och regionala styrningen.
- 1.6 Staten och EU ska i större utsträckning respektera kommunernas och regionernas självstyre och behov av långsiktig finansiering.
- 1.7 Kommuner och regioner ska ha bättre förutsättningar att styra mot hög kvalitet, och effektiv välfärd.
- 1.8 Kommuner och regioner har stärkta förutsättningar för god ekonomisk hushållning.

- 1.9 Digitaliseringens och automatiseringens potential tas fullt tillvara vilket leder till effektiviseringsvinster och ökad kvalitet i verksamheterna.

Hållbar välfärd och utveckling i hela landet

- 2.1 Kommuner och regioner jobbar tillsammans med *Strategi för hälsa* för att uppnå strategins mål: En god och jämlik hälsa, God kvalitet samt Hållbart och uthålligt.
- 2.2 Hälso- och sjukvård är mer jämlik, tillgänglig, har högre kvalitet, samt förebygger sjukdom och främjar hälsa.
- 2.3 Socialtjänsten är mer tillgänglig, har högre kvalitet och stärker individens självständighet och är ekonomiskt hållbar.
- 2.4 Förskolan ska vara mer likvärdig, ha högre kvalitet och säkra barnens möjligheter till fortsatt lärande.
- 2.5 Grundskolan och gymnasieskolan ska vara mer likvärdig, ha högre kvalitet, bättre resultat och säkra elevernas möjligheter till fortsatt lärande, fullföljd utbildning och delaktighet i arbets- och samhällsliv.
- 2.6 De som står långt ifrån arbetsmarknaden ges bättre möjlighet att genom flexibla kombinationer av utbildning, socialt stöd och arbetsmarknadspolitiska insatser komma i arbete.
- 2.7 Mottagandet av asylsökande och nyanlända fördelas mer proportionerligt och kommuner och regioner ges bättre förutsättningar att påskynda etableringen och underlätta sysselsättning.
- 2.8 Alla medborgare har ökad tillgång till trygga, hållbara och attraktiva livsmiljöer med väl fungerande kommunikationer och de bostäder som efterfrågas.
- 2.9 Med ett förstärkt utvecklingsansvar bedriver regioner och kommuner tillsammans med näringsliv, akademi och civilsamhälle ett framgångsrikt arbete för tillväxt, innovation och sysselsättning.
- 2.10 Kommuner och regioner har bättre förutsättningar att värna biologisk mångfald, förhindra spridning av skadliga kemikalier, nå uppsatta miljö- och klimatmål och de är ledande i arbetet med att minska utsläppen av växthusgaser.
- 2.11 Kommunala och regionala samhällsfunktioners förmåga att fungera under extraordinära situationer är ytterligare stärkt.

Attraktiva arbetsgivare och engagerade medarbetare

- 3.1 Arbetsfreden inom sektorn tryggas genom centrala och samhällsekonomiskt ansvarsfulla kollektivavtal.
- 3.2 Kommuner, regioner och deras företag erbjuder en sammanhållen arbetsgivarpolitik.
- 3.3 Medlemmarna stärks i deras arbetsgivarroll för attraktiva arbetsplatser och engagerade medarbetare.
- 3.4 Vägarna till välfärdsjobben blir smidigare, snabbare och flexiblare.
- 3.5 Chefs- och ledarskapet utvecklas i kommuner och regioner.
- 3.6 Nya arbetssätt skapas i kommuner och regioner som leder till fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.

Verksamhetsplan 2023

Den årliga verksamhetsplanen är ett stöd för styrelsens styrning och uppföljning av förbundets arbete. 2023 utgör det sista året på mandatperioden 2020-2023 och leds första kvartalet av nuvarande mandatperiods styrelse som redovisar arbetet med inriktningsdokumentet till kongressen. I mars 2023 tar en ny styrelse vid, som under året har att fortsätta arbetet utifrån det nu gällande inriktningsdokumentet.

Under mars 2023 slutredovisar två av styrelsen tillsatta programberedningar sina uppdrag till styrelsen med framåtsyftande medskick. Programberedningen för postpandemin ska med utgångspunkt i erfarenheter och lärdomar från pandemin peka på möjliga strategier och förslag på insatser som gör att kommuner, regioner och SKR står starkare vid nästa prövning. Programberedningen för hållbar omställning ska studera vilka förutsättningar kommuner och regioner behöver för att förstärka befintligt arbete med klimatanpassning och minskad klimatpåverkan. Med utgångspunkt i slutredovisningarna kan styrelsen fokusera på ytterligare åtgärder inom dessa områden under året samt i förslag till inriktningsdokument kommande mandatperiod.

Planeringen för året behöver även möjliggöra anpassning till ej förutsedda omvärldsfaktorer där SKR bibehåller en proaktiv, trovärdig, uthållig och kommunikativ roll vid större händelser, såsom Ukrainakriget och pandemin har visat.

Hållbar välfärd och utveckling i utmanande tider

Sveriges demokrati stärks genom den maktindelning som vårt demokratiska system bygger på med valda församlingar på lokal, regional och nationell nivå. Lokal demokrati med tydligt handlingsutrymme som bygger på självstyrelsens principer ger goda förutsättningar för ett ändamålsenligt välfärdsuppdrag och samhällsutveckling. Genom bred demokratisk förankring kan kommuner och regioner anpassa välfärden utifrån lokala och regionala behov och förutsättningar. Samverkan mellan stat, region och kommun som utgår från respektive nivåns ansvar skapar goda förutsättningar för ett väl fungerande samhälle.

Under 2023 kommer Sveriges kommuner och regioner ställas inför ett tufft ekonomiskt läge med höga pris- och kostnadsökningar, bland annat pensionskostnader, tillsammans med en förväntat högre arbetslöshet leder till att skatteunderlaget inte beräknas räcka till att finansiera en växande kommunal verksamhetsvolym. Kommuner och regioner behöver långsiktiga förutsättningar för att möta den ekonomiska utmaningen.

Flera undersökningar visar att demokratin är under press runt om i världen. Sveriges demokrati står sig stark även om det finns utmaningar med lägre valdeltagande, ökad misstro mot det demokratiska systemet, falska nyheter och desinformation om välfärden och myndighetsutövning samt hot och hat mot förtroendevalda och tjänstepersoner. Hot mot medarbetare och chefer och falska bilder av verksamheten riskerar att drabba de medborgare som behöver samhällets stöd. Lokal demokrati med förtroendevalda som är nära sina medborgare och nära de lokala politiska institutionerna utgör en motkraft som kan öka tilliten till det demokratiska systemet. SKR ska stödja sina medlemmar i detta arbete.

Europarådets kongress för lokala och regionala myndigheter (CLRAE) lyfter i sin rapport från 2022 att handlingsutrymmet för lokal självstyrelse minskar och att det finns behov för formaliserade samråd. SKR behöver lyfta fördelarna med den lokalt förankrade välfärdsmodellen, men också peka på ändamålsenlig organisering mellan stat, region och kommun utifrån tydliga ramvillkor och styrning som skapar goda förutsättningar.

Angreppskriget i Ukraina påverkar det säkerhetspolitiska läget i Sverige till stor omfattning. En viktig del i att stärka Sveriges försvarsförmåga är det civila försvaret. Navet i det civila försvaret är kommuner och regioner vilka ansvarar för viktiga samhällsfunktioner som räddningstjänst, dricksvattenförsörjning, kollektivtrafik, transporter, omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning, förskolor och skolor. Hälso- och sjukvården ska vara motståndskraftig mot störningar i el-, vatten-, värme- och IT-försörjning. Vården behöver ha förmåga att hantera stora skadeutfall och smittskyddet hantera en pandemi. Det kräver en tydlighet i ansvar, mandat och förväntningar. Kommuner och regioner behöver rätt förutsättningar för att kunna säkra viktiga samhällsfunktioner.

Välfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets viktigaste frågor. En välfungerande förskola, skola, äldreomsorg, hälso- och sjukvård och

kollektivtrafik angår oss alla – som elever och föräldrar, som brukare, patienter och anhöriga samt som medborgare och skattebetalare. Antalet anställda i välfärden behöver öka med 9.100 personer varje år fram till 2031, om inte arbetsätt och förutsättningar förändras. Ökningen är koncentrerad till främst äldreomsorg men även hälso- och sjukvård. Den demografiska utmaningen där färre ska försörja fler innebär ökad konkurrens om arbetskraft, inom och mellan alla sektorer i samhället. Stat, kommuner och regioner har ett gemensamt ansvar att hitta lösningarna i samarbete med civilsamhälle och näringsliv.

Den statliga styrningen måste skapa förutsättningar istället för hinder för att kommuner och regioner långsiktigt ska kunna möta kompetensutmaningen. Under 2023 behöver framsteg göras utifrån olika perspektiv samtidigt som arbetsätten måste utvecklas. Framför allt behöver ett långsiktigt samarbete och en samsyn mellan välfärdens aktörer vara etablerad.

SKR tecknar centrala kollektivavtal för cirka 1,2 miljoner medarbetare i kommuner och regioner. Avtalen utgår från att lönebildningen sker lokalt för att öka verksamheternas möjligheter att nå sina mål. 2023 är en viktig upptakt inför avtalsrörelsen 2024.

Med utgångspunkt i de tre övergripande målen i inriktningsdokumentet kommer styrelsen under 2023 att lägga särskild vikt vid:

Vital demokrati och effektiv styrning

Flera statliga utredningar pågår som berör uppdelningen mellan stat, region och kommuner inom välfärdssektorn och den nya regeringen har aviserat om ytterligare utredningar. Det är av stor vikt att utkomsten av utredningarna stärker medlemmarnas förutsättningar att driva kvalitativ verksamhet. Under 2023 är Sverige ordförande i EU:s ministerråd och SKR genomför påverkansarbete för att sätta SKR:s prioriterade frågor på agendan. I och med den nya mandatperioden har flera nya förtroendevalda tillträtt sina uppdrag men SKR menar att de förtroendevaldas trygghet behöver stärkas genom legala åtgärder för att fler ska vilja åta sig förtroendeuppdrag. SKR ger förtroendevalda rätt verktyg för att utföra sina uppdrag genom kompetensutveckling för såväl nya förtroendevalda som förtroendevalda med ledande uppdrag.

Lågkonjunkturen och svaga resultat kommande år innebär att kommuner och regioner måste arbeta med ekonomin både på kort och lång sikt. Stabila

spelregler, långsiktighet i finansiella förutsättningar och ett välfungerande samspel mellan stat, kommuner och regioner är en förutsättning för god ekonomi samt tillhandahållande och utveckling av välfärdsuppdraget. Statsbidragen bör i högre grad vara generella, permanenta och värdesäkrade. De återkommande samråden med regeringen om sektorns förutsättningar är centrala för att nå samsyn och samverkansformerna mellan staten, regionerna och kommunerna bör fortsatt utvecklas. Statens styrning av kommuner och regioner måste skapa förutsättningar för effektivisering och utveckling av verksamheten – genom att underlätta och möjliggöra för kommuner och regioner att anpassa verksamheten utifrån de lokala och regionala behoven och förutsättningarna.

SKR tillhandahåller strategisk data och statistik och bidrar till säker datahantering för väl grundade prognoser till stöd för beslutsfattande.

Delmål

- SKR har bidragit till förstärkt lokal demokrati genom att lyfta självstyrelsens fördelar.
- SKR har bidragit till direktivet för och den kommande utredningen om helt eller delvis statligt huvudmannaskap av vården speglar SKR:s perspektiv om en sektorsanpassad och ändamålsenlig styrning.
- SKR har övertygat regering och riksdag om att en större del av statsbidragen ska vara generella, de riktade statsbidragen är färre och att statsbidragen värdesäkras. SKR har tillsammans med medlemmarna formulerat långsiktiga mål gällande verksamhetens utveckling och drivit fram överenskommelser mellan SKR och regeringen som är fleråriga, strategiska och minskar den administrativa belastningen.
- SKR har påverkat regeringen så att en statlig utredning om förtroendevaldas legala trygghet har tillsatts med syfte att leda till lagstiftning inom området som bidrar till förbättrade förutsättningar för förtroendevalda att verka i sitt uppdrag.
- SKR har bidragit till ökad kunskap och metoder för att motverka välfärdsbrott och utveckling av förebyggande arbete i samarbete med andra samhällsaktörer.
- SKR har stöttat medlemmarna i att stärka tryggheten för tjänstepersoner i välfärden för att motverka otillbörlig påverkan.

- Samrådet mellan regeringen om välfärdens långsiktiga finansiering, styrning och rollfördelning samt om nödvändiga förändringar i lagar och statliga regelverk på nationell och EU-nivå har utvecklats och formaliserats.
- SKR har bidragit till att regioner och kommuner har bättre tillgång till och förutsättningar för att dela hälsodata i syfte att styra mot högre kvalitet och effektivitet.
- Genom SKR:s arbete att tillsammans med kommuner utveckla nya arbetssätt, har kommunernas styrning och ledning stärkts inom förskola, skola och vuxenutbildning.
- SKR och medlemmarna har beslutat om en gemensam omställningsagenda för välfärdens digitala utveckling.

Hållbar välfärd och utveckling i hela landet

Välfärdens utveckling är ett gemensamt offentligt åtagande. För att utveckla välfärdsuppdraget och möta kompetensutmaningen är effektivisering och kvalitet, samverkan och samspel mellan välfärdens aktörer samt nya arbetssätt avgörande faktorer. SKR erbjuder medlemmarna stöd i att utveckla nya arbetssätt och ny välfärdsteknik i syfte att uppnå en mer effektiv välfärd och service. Ett mer flexibelt utbildningssystem och mer ändamålsenliga utbildningar behöver utvecklas för att stödja omställning som en del i lösningen för kompetensutmaningen.

Sveriges civila försvar är under uppbyggnad. Länsstyrelserna har ansvar att samordna planeringen och förberedelserna för det civila försvaret i länen. De är indelade i sex civilområden. Regeringen har tillsatt en minister för civilt försvar. Kommuner och regioner står för merparten av de samhällsfunktioner som behöver fungera även under fredstida krissituationer, höjd beredskap och krig. Ekonomiska förutsättningar samt en ökad tydlighet i ansvar, mandat och förväntningar är avgörande för hur kommuner och regioner lyckas i sina uppdrag inom ett väl fungerande civilt försvar.

De senaste årtiondena har klimatfrågan som del av arbetet för hållbar utveckling blivit än mer angelägen. FN:s klimatpanel Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) visar i sin senaste rapport stora kommande klimatförändringar till följd av mänsklig påverkan och att snabbare åtgärder för både minskad klimatpåverkan och anpassning till effekterna av ett förändrat klimat behövs. Kommuner och regioner arbetar systematiskt med att minska den egna klimatpåverkan, att klimatanpassa fastigheter och verksamheter till

klimatförändringar, samt att stödja invånare och näringsliv i deras omställning. SKR erbjuder en arena för kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte samt direkt stöd till medlemmar. Under 2023 avser styrelsen att vidta ytterligare åtgärder utifrån programberedningen för hållbar omställning som slutredovisar sitt uppdrag i mars 2023.

Delmål

- SKR har bidragit till förbättrade förutsättningar för medlemmarna i arbetet med klimatanpassning och minskad klimatpåverkan genom att med utgångspunkt i en analys av medlemmarnas förutsättningar vässat sitt påverkansarbete och medlemsstöd.
- SKR har bidragit till att medlemmarna utvecklat bättre verktyg för att kunna initiera och genomföra åtgärder för klimatanpassning där det ger störst effekt.
- SKR har genom påverkan och stöd i utvecklingsarbete bidragit till att kommunerna har fått bättre förutsättningar att ge effektiva arbetsmarknadsinsatser.
- SKR har stöttat medlemmar att utveckla nya lösningar att säkerställa att kompetens används på rätt sätt för att möta kompetensutmaningen.
- SKR har bidragit till att regeringen och myndigheter har anpassat styrningen av eftergymnasial utbildning bättre efter arbetslivets behov, vad gäller dimensionering, innehåll och kvalitet.
- SKR har stöttat kommunerna med språkutvecklingen på arbetsplatserna inom äldreomsorgen genom konceptet språkombud, i syfte att klara kompetensförsörjningen.
- Kommuner och regioner har med stöd av SKR utvecklat arbetssätt att möta välfärdens kompetensförsörjningsutmaningar med särskilt fokus på ökad tillgång på arbetsplatsförlagd lärande (APL) och verksamhetsförlagd utbildning (VFU).
- SKR har bidragit till att kommande socialtjänstlag ger bättre förutsättningar och finansiering för en förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst.
- SKR arbetat stödjande och synliggjort att fler kommuner och regioner gemensamt leder omställningen till nära vård utifrån ett mer personcentrerat arbetssätt.
- SKR har motverkat desinformation om välfärdsuppdragen.
- Prestationsmålen i överenskommelsen om ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården har uppnåtts.

- SKR har bidragit genom påverkansarbete och aktiva förslag till att tillräcklig finansiering finns och ett flexibelt och ändamålsenligt regelverk för finansiering av kommuner och regioners uppbyggnad av civilt försvar är etablerat.
- Strukturerad samverkan med sektorsmyndigheterna inom beredskapssektorerna är etablerad.
- SKR har gett medlemmarna ett gott stöd genom en samlad bild av utvecklingen i olika sektorer inom civilt försvar.
- SKR har bidragit till att krav och förväntningar på kommuners och regioners verksamheter har förtydligats och samsyn kring huvudaktörernas roller och samverkan inom civilt försvar finns.

Attraktiva arbetsgivare och engagerade medarbetare

Idag arbetar nästan 1,2 miljoner medarbetare i kommuner och regioner. De kommande tio åren ökar antalet äldre i befolkningen kraftigt medan antalet personer i arbetsför ålder endast ökar blygsamt. I sex av tio kommuner minskar antalet i arbetsför ålder. Det innebär att konkurrensen om arbetskraften på hela arbetsmarknaden kommer att tillta. Det är därför ännu viktigare för kommuner och regioner att uppfattas som attraktiva arbetsgivare. SKR har formulerat nio strategier, som arbetsgivarna själva förfogar över, för att möta kompetensutmaningen och trygga framtidens välfärd. Syftet är att visa på olika möjligheter för kommuner och regioner att ta sig an eller intensifiera arbetet.

Strategierna är:

- stöd medarbetarnas utveckling,
- stärk ledarskapet,
- rekrytera bredare,
- utnyttja tekniken smart,
- använd kompetensen rätt,
- sök nya samarbeten,
- prioritera arbetsmiljöarbetet,
- öka heltidsarbetet,
- förläng arbetslivet.

2023 är en viktig upptakt inför avtalsrörelsen 2024 där inflation och vikande konjunktur sätter tydliga ramar för en ansvarstagande avtalsrörelse. Den svenska arbetsmarknadsmodellen behöver värnas. Det är parterna som har bäst förutsättningar att forma villkoren och ta ansvar för lönebildning.

Delmål

- Genom SKR:s stöd till medlemmarna har arbetsgivarföreträdarna stärkts i arbetsgivar- och chefsrollen.
- SKR har gett medlemmarna ett gott stöd för att öka andelen heltidsarbetande inom välfärden i syfte att möta kompetensutmaningen.
- SKR har tillsammans med medlemmarna förmedlat värdena i överenskommelsen om omställning, pension och arbetsmiljö, bland annat genom förbättrad information om sektorns pensionslösningar.
- SKR har arbetat stödjande för medlemmarna i arbetet för en låg och stabil sjukfrånvaro med utgångspunkt i organisatoriska friskfaktorer.

Budget 2023

Förbundet budgeterar ett nollresultat för 2023. Förbundsavgiften för 2023 fastställdes den 10 juni 2022 av styrelsen. Tabellen nedan beskriver förbundets budgeterade intäkter och kostnader för år 2023.

Tabell 1 Budgetposter 2023 och 2022.

Förbundets resultaträkning (mkr)	Budget 2022	Budget 2023
Intäkter		
Förbundsavgifter	531	563
Avgiftsfinansierad verksamhet	74	75
Externfinansierade projekt	633	520
Summa intäkter	1 238	1 158
Kostnader		
Den politiska organisationen	-50	-64
Avdelningarnas bruttokostnader	-459	-489
Externfinansierade projekt	-633	-520
Lokaler och internservice	-82	-93
Övriga centrala kostnader	-83	-81
Bidrag och medlemsavgifter	-7	-8
Summa kostnader	-1 314	-1 254
Rörelseresultat	-77	-96
Pensionsstiftelsen (gottgörelse)	55	45
Centrala pensionskostnader	-39	-38
Finansförvaltning (koncernbidrag, utdelningar)	61	89
Summa finansiella poster	77	96
Resultat efter finansiella poster	0	0

Budgeterade medel för avdelningarnas kärnverksamhet ökar i nivå med höjd förbundsavgift. Externfinansierade projekt förväntas uppgå till 520 mkr, prognos för 2022 uppgår till 575 mkr. Kostnadsökning för den politiska organisationen är hänförlig till kostnader i samband med 2023 års kongress. Kostnader för lokaler och internservice ökar jämfört mot budget 2022.

Hysesökningar kompenseras av färre hyrda kvadratmeter i nytt avtal.
Hyreskostnaden i budget 2023 bedöms vara i nivå med 2022 års utfall.

Pensionskostnader förväntas öka under 2023 som följd av nytt pensionsavtal och ökad inflation. Budget 2023 innehåller osäkerhet kring pensionskostnader då pensionsavtalet förändras till 2023.

Finansiella poster i förbundet består främst av koncernbidrag från SKR Kapitalförvaltning och Slussgården samt gottgörelse från pensionsstiftelsen. Tillskott från finansförvaltning ökar i budgeten främst på grund av 2023 års kongress samt för att kompensera lägre gottgörelse från pensionsstiftelsen. Genom att reglera tillskott från finansförvaltningen vid årets slut beroende på faktiskt utfall kan normalt ett nollresultat för förbundet uppnås.

Verksamhetsplan och budget för SKR 2023

Verksamhetsplan och budget anger styrelsens inriktning för SKR 2023.

SKR är en medlems- och arbetsgivarorganisation för kommuner och regioner. Genom kunskap, råd och service till våra medlemmar stärker vi dem i deras uppdrag att utveckla välfärden för alla medborgare.

Vi är en mötesplats för kommuner och regioner och tillsammans utvecklar vi demokrati och välfärd utifrån medborgarnas behov lokalt och regionalt i hela landet.

Vi påverkar regering, riksdag och EU genom att ge förslag på hur vi bäst utvecklar demokrati och välfärd.

Upplysningar om innehållet
Fanny Adebrink, fanny.adebrink@skr.se

© Sveriges Kommuner och Regioner, 2022
ISBN: 978-91-8047-079-7
www.skr.se