

Teknisk beskrivning

Syfte

Sveriges Kommuner och Regioner producerar en årlig statistik över anställda i kommuner. Mättidpunkt är november månad.

Ett av syftena med personalstatistiken är att utarbeta underlag för centrala avtalsförhandlingar. Statistiken används också vid bedömningar av sysselsättningsutveckling och personalbehov samt personalplanering i kommunerna. Statistiken utgör också underlag för den officiella lönestrukturstatistiken samt den officiella företagsbaserade sysselsättningsstatistiken.

Insamling

För personalstatistiken används individuppgifter som bygger på löneadministrativt material. För samtliga kommuner görs ett uttag ur registren i anslutning till lönekörningen för den månad som gäller som mättidpunkt.

Mättidpunkten (november) är i första hand vald utifrån att:

- Stora delar av årets löneöversynsförhandlingar är vanligtvis klara.
- Begränsad omfattning av annan administrativ hantering av PA-systemen.
- Tidpunkten är minst känslig för säsongsvariationer med avseende på antal anställningar.
- Jämförbarhet med annan kommunal statistik, som i många fall har november som mätperiod.

Population

Personalstatistiken omfattar anställda med kommunala avtal enligt HÖK med undantag för tabell 1 som även innehåller uppgifter om anställda med avtalen BEA och PAN.

I statistiken ingår inte:

- Förtroendevalda politiker/politiskt anställda eller uppdragstagare
- Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB)
- Timavlönade som arbetar mindre än 8 timmar under mätmånaden.