

Checklista för jämställdhetsintegrering

Den här checklistan är till för att skatta hur långt en organisation har kommit i arbetet med att implementera [SKR:s vägledning för jämställdhetsintegrering](#). Den sammanlagda poängen ger en indikation om hur långt organisationen kommit i arbetet och möjliggör en jämförelse över tid. Organisationen betygsätter varje moment enligt följande:

1 = finns ej, ej påbörjat, 2 = finns till viss del, påbörjat, 3 = finns i stort sett, kommit en bit på väg, 4 = finns på plats, färdigt

Organisation: _____ Skattningen utförd, datum: _____	Tidigare skattning	Ny skattning
1. Den politiska församlingen tar beslut om jämställdhetsintegrering.		
2. Den politiska ledningen efterfrågar resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering.		
3. Högsta cheferna tar ansvar för att politikernas jämställdhetsbeslut genomförs.		
4. Ledningen ger organisationen förutsättningar för kompetens och lärande.		
5. Jämställdhetsperspektivet är synligt i hela styrkedjan, från styrning till uppföljning.		
6. Organisationen redovisar och analyserar all individbaserad statistik med kön som indelningsgrund.		
7. I beslutsunderlag finns en beskrivning av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar.		
8. Organisationen använder metoder för systematiskt förbättringsarbete.		
9. Jämställdhetsintegreringen leder till konkreta och hållbara förbättringar.		
10. Det finns både struktur och kultur som stöder långsiktigt hållbara förbättringar.		
Summa poäng		